

## **Presentación de la Memoria sobre la Situación Socioeconómica y Laboral de la Comunitat Valenciana 2022**

### **Bloque II**

Daniel Patiño Miñana  
Vicepresidente CES CV Grupo I

El Bloque II de la Memoria comprende los Capítulos relativos a Mercado de Trabajo, políticas de empleo y relaciones laborales.

#### **1. Mercado de Trabajo y Ocupación**

La evolución de la incorporación de personas al mercado de trabajo en este periodo merece especial atención, pues desde 2008, no se alcanzaba una cifra tan elevada, bien con un empleo remunerado o en búsqueda de empleo.

Los datos que el CES CV ha analizado referentes a 2022 muestran un impacto cuantitativo de la reforma laboral (RD 32/2021 de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y, la transformación del mercado de trabajo) en el incremento muy notable de la contratación indefinida con la consiguiente reducción de la tasa de temporalidad en la contratación (alcanzando una diferencia de más de 30 puntos porcentuales al alza la indefinida con la reducción de más del 30% en el caso de la contratación temporal respecto a 2021), por lo que podemos afirmar que **“ha caído el mito, sí es posible crear más empleo con contratos de mayor calidad”**. Este hecho unido a la tendencia alcista de la economía ha reducido el volumen de desempleo, especialmente para las personas jóvenes, sin perjuicio de mantener aún tasas preocupantes en mayores de 45 años. (43,7% de la población desempleada).

En sentido contrario, la memoria recoge que no son favorables los datos relativos a empleo por cuenta propia, cuya creación se ha visto ralentizada en 2022. El trabajo autónomo, sin duda, es instrumento de economía sostenible y de cohesión social, por lo que, a juicio del Comité, convendría su impulso.

La recuperación del mercado de trabajo en 2022 ha sido favorable, finalizando el año con el menor número de personas inscritas en las oficinas de empleo desde 2007.

## 2. Políticas Activas de Empleo y Formación

La **formación profesional** ha seguido su tendencia alcista (incrementos cercanos al 60% en el número de cursos impartidos (59,58%) y más del 50% (50,91%) en el número de alumnado), destacando las acciones en el **sector turístico** (incremento cercano al 14% sobre las 368 acciones del año 2021), concentrando la mayor actividad formativa sectorial en el punto turístico de Benidorm.

El CES CV sigue recordando que las tres ocupaciones con mayor contratación fueron camareras y camareros asalariados, con 184.618 contratos, peones de la industria manufacturera, con 160.575 y vendedoras y vendedores en tiendas y almacenes con 93.355 contratos, pero también aprovecha para recordar el Comité que la contratación a tiempo parcial predomina en las mujeres con un 61,59% constatando, así, las diferentes brechas de género existentes en el mercado de trabajo: contratación, ocupación, sector de actividad, la jornada parcial y las actividades relacionadas con las tareas de cuidados y el trabajo doméstico.

Finalmente, destaca el pronunciado descenso de los datos promedio de personas en situación de desempleo. 2022 representa las mejores cifras de la última década.

## 3. Relaciones Laborales y Salud Laboral

En este apartado, la memoria del CES CV ha analizado con exhaustividad la situación de los convenios colectivos, la siniestralidad laboral y la intermediación en las relaciones laborales.

La negociación colectiva recupera su primacía sectorial, entre otros factores, por la reforma laboral y ofrece resultados positivos en cuanto al número de convenios colectivos registrados.

El incremento en datos totales de convenios colectivos registrados con respecto a 2021 es del 4,07% sobre el periodo anterior, con una media en los incrementos salariales pactados del 3,59%, aún casi 2 puntos inferior al 5,5% del IPC. A su vez, fueron registrados 749 planes de igualdad en las empresas, por lo que a la vista de estos datos, el CES CV destaca la pérdida del poder adquisitivo en la crisis inflacionista, lo que supone un elemento muy importante de la desigualdad social, por lo que anima a introducir en las relaciones colectivas de trabajo algunos aspectos que también son relevantes como una adaptación regulatoria del trabajo a distancia, en materia de protección de datos y actualización de los contenidos necesarios para la transición digital y ecológica.

Respecto a la siniestralidad laboral, en 2022 se produjeron 52978 accidentes de trabajo, con 77 personas fallecidas, principalmente en los sectores de la industria, la construcción y la agricultura, hecho que ha merecido al CES CV poner su acento

prioritario en materia de prevención de riesgos laborales y en la salud de las personas trabajadoras.

Finalmente, respecto a esta materia, el CES CV ha querido resaltar la labor del INVASSAT a pesar de su falta de medios con respecto a la población trabajadora a atender, y de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social en la investigación de accidentes de trabajo y en los procedimientos administrativos sancionadores en materia de seguridad y salud en el trabajo. Pero también sobre esta institución laboral quiere resaltar sus actuaciones en materia de economía irregular y trabajo de personas extranjeras, así como el número de actas de infracción sobre obstrucción empresarial (302 actas), lo que en opinión del CES CV es absolutamente rechazable.

Por ello, el Comité propone impulsar de manera decidida el Observatorio del Trabajo Decente autonómico, como espacio tripartito, para que se avance decididamente lograr ese trabajo que permite ingresos justos y suficientes para una vida digna, sin discriminación de género, con protección social y potenciando el diálogo social y la seguridad en el trabajo.

Para ese fin, el CES CV destaca que la representación institucional se mantiene en los mismos términos que en años anteriores: La CEV es la organización empresarial más representativa y la CS CCOO PV y UGT PV son las únicas organizaciones sindicales más representativas en el ámbito autonómico.